

**M.S.W Semester - 2 (CBCS) Examination
March/April– 2019 (New Course)**

Human Resource Management and Labour Welfare(CORE)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

-
- પ્રશ્ન-1 માનવ સંસાધન ભરતીના પ્રાપ્તી સ્થાનો જણાવો. (10)
અથવા
- પ્રશ્ન-1 તાલીમનો અર્થ આપી તાલીમના પ્રકારો સમજાવો.
- પ્રશ્ન-2 અસંગઠિત ક્ષેત્રના કામદારોની સમસ્યાઓ સમજાવો. (10)
અથવા
- પ્રશ્ન-2 માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનના હેતુઓ સમજાવો.
- પ્રશ્ન-3 આંતરરાષ્ટ્રીય શ્રમ સંસ્થા સમજાવો. (10)
અથવા
- પ્રશ્ન-3 માનવ સંસાધન આયોજનનો ખ્યાલ અને પ્રક્રિયા વિગતવાર સમજાવો.
- પ્રશ્ન-4 ટૂંકનોંધ લખો. (કોઇપણ પાંચ) (25)
- (1) વ્યવસ્થાપનનું સ્તર .
 - (2) બોનસ.
 - (3) કામગીરી મુલ્યાંકનના હેતુઓ
 - (4) યુવાનોને રોજગારમાં સરકારની ભુમીકા
 - (5) કર્મચારી સલામતિ.
 - (6) કર્મચારી આરોગ્ય.
 - (7) પ્રેરણાની જરૂરિયાત સમજાવો.
- પ્રશ્ન-5 ટૂંકમાં જવાબ આપો. (કોઇપણ પાંચ) (15)
- (1) ભરતી પ્રક્રિયા ટૂંકમાં જણાવો.
 - (2) રૂબરૂ મુલાકાતના ફાયદાઓ
 - (3) શ્રમના પ્રકારો જણાવો.
 - (4) કાર્ય/કામગીરી વિશ્લેષણ
 - (5) પંસદગી પ્રક્રિયા ટૂંકમાં સમજાવો.
 - (6) રૂબરૂ મુલાકાત.
 - (7) ફેક્ટરીમાં ઈન્સ્પેક્શન એટલે શું?

ENGLISH VERSION

Que-1 Explain the status in recruiting human resource. (10)

OR

Que-1 Give the meaning of training and explain the types of training.

Que-2 Explain the problems of workers in unorganized sector. (10)

OR

Que-2 Explain the objectives of human resource management.

Que-3 International labour organization. – Explain. (10)

OR

Que-3 Explain the concept and process of human resources planning.

Que-4 Write a short note. (Any Five) (25)

(1) Level of management.

(2) Bonus.

(3) Objectives of work evaluation.

(4) The role of government in the employment of youth.

(5) Employee safety.

(6) Employee health.

(7) Explain the need of inspiration.

Que-5 Give Answer in short:- (Any five) (15)

(1) Explain the recruitment process in brief.

(2) Benefits of interview.

(3) Types of labour.

(4) Job/work analysis.

(5) Explain the recruitment process in brief.

(6) Interview.

(7) What is inspection in the factory?
